

CA20N

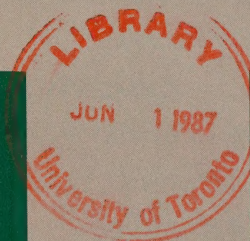
SK

-2013

Government  
Publications

# TRAINING

## THE FOUNDATION FOR GROWTH




Ontario's Training Strategy



Ontario

Ministry of  
Skills  
Development





Digitized by the Internet Archive  
in 2022 with funding from  
University of Toronto

## WHY IS TRAINING IMPORTANT TO BUSINESS?

The growth of any business, large or small, has always depended on a base of skilled workers. Today, with constantly changing technology and increased competition, that base requires new and different skills for continuing growth.

More than ever, business demands an expansion of workers' skills, through a commitment to on-going training.

That's why Ontario has introduced a new training strategy, to work in partnership with employers and employees, so that both businesses and people will grow.

This new strategy offers incentives for employers to invest in training, consultation to help establish immediate and long-term training needs and special programs to assist employees in getting the skills they need to advance in today's workplace.

With this booklet, we hope to answer your initial questions about Ontario's Training Strategy.

## WHAT KIND OF EMPLOYEE TRAINING IS NEEDED IN MY BUSINESS?

If your company is undergoing computerization, introducing new technology, or experiencing pressures through increased competition, you are likely looking ahead to see what skills your employees will require in response to these changes.

### THE ANSWER: THE TRAINING CONSULTING SERVICE

This service provides expert assistance to companies in developing training plans for employees. Working closely with employers, the consultants help assess employee training needs and develop detailed training plans.

Training is custom tailored to each individual company and the employer chooses the trainer.

The training consulting service is available through more than 50 Ontario Skills Development Offices across the province, or by calling the Training Hotline.



## WILL TRAINING HELP MY BUSINESS?

The benefits of committing to an on-going training program are growth, improved competitiveness and a more secure future. Those are long-term rewards. Funding a training program may be an investment you're not sure you can make on your own.

### THE ANSWER: ONTARIO SKILLS

This program offers financial incentives to firms for training and upgrading their employees' skills.

This funding goes toward the fees for outside instructors and courses, salaries for in-house trainers, costs of learning materials, correspondence and rentals directly related to training.

At least half the funds available will be targeted toward firms with fewer than 200 employees. They are eligible for grants covering up to 80% of costs.

Larger firms are eligible for up to 60%. The maximum grant to any single company is \$60,000.

Under the Training Materials Development Fund, up to \$60,000 may be available for the development of learning and training material.

Employer associations and unions may also participate. Contact your nearest Ontario Skills Development Office, or call the Training Hotline.

**TRAINING HOTLINE 1-800-387-5656**

## WHAT ASSISTANCE IS THERE FOR SOMEONE WHO LACKS THE BASIC SKILLS NEEDED FOR FURTHER TRAINING?

A substantial percentage of Ontarians find themselves unable to advance or enter the workforce because they lack such fundamental skills as reading, writing, effective communication, working with numbers or computer literacy. Without these basic skills, the next steps in training are out of reach.

### THE ANSWER: ONTARIO BASIC SKILLS

This program is an important part of Ontario's Training Strategy. It provides workers, or those who want to enter the workforce with courses to improve their basic skills. Courses are provided, at no cost, through the colleges of applied arts and technology, and are open to anyone over 25 who is eligible to work in Ontario.

In addition to teaching literacy, numeracy and basic computer skills, courses offer trainees help in developing techniques to search out and follow through on job prospects. Employer and employee associations can also apply for funding to provide Ontario Basic Skills courses for the workplace.

## WHAT IF A PERSON'S SITUATION HINDERS INVOLVEMENT IN TRAINING?

Distance of residence from the training site, lack of transportation or accommodation, and/or the need for childcare may stand in the way of taking part in an on-going training program.

### THE ANSWER: SPECIAL SUPPORT ALLOWANCES

To make sure that all eligible Ontarians have access to training, particularly those who have traditionally been under-represented in training programs, financial assistance is available through allowances. These help cover the costs of childcare, transportation and accommodation for the duration of training. Priority for these allowances is given to participants in the Ontario Basic Skills program, and residents of Northern Ontario. Information is available through local colleges of applied arts and technology.

### SPECIAL PROJECTS FUND

A Special Projects Fund provides support to community groups who develop innovative ways of providing training and access to training. Support from the fund will help those groups and individuals traditionally under-represented in training activity. For more information contact the Training Hotline.



## WHAT ABOUT SKILLED TRADESPEOPLE WHO NEED THEIR SKILLS UPDATED?

With changes in technology, many skilled tradespeople who have been trained through apprenticeship programs are finding that the skills they learned to attain their certificates no longer meet all the requirements of today's market.

### THE ANSWER: TRADES UPDATING

This program provides courses to workers in those skilled trades which are experiencing change through technology, increasing specialization and shifting job markets. They are available primarily through colleges of applied arts and technology; some employers, employer associations and unions will also offer the courses.

Two programs currently being offered are:

Advanced Automotive Electronics for the Motive Power Trades, and Electronic Controls for the Construction Trades. More programs will be developed.

Skilled workers can find out more about the Trades Updating program through regional apprenticeship offices, their unions, or by calling the Training Hotline.



## HOW DO WE ENSURE THAT TRAINING SERVICES RESPOND TO WHAT BUSINESS REALLY NEEDS?

Since the work environment is changing constantly, it is important that up-to-date materials, research and other training services are available.

### THE ANSWER: THE INSTITUTE FOR SKILLS TRAINING

The establishment of this institute represents a partnership among business, labour, the training community and the Government of Ontario to develop training materials relevant to their needs.

The Institute, to be set up in 1987, will develop the following programs and services:

- A Skills Bank, to provide information on available training materials for the workplace and to develop training packages for specific sectors;
- A Skill Technology Fund, to support the development and use of new training technology;
- Professional Development Services, to provide more qualified trainers.

# TRAINING IS THE ANSWER

Ontario's Training Strategy is designed to firmly establish training as an on-going part of doing business. It will mean the success of hundreds of businesses and thousands of employees throughout Ontario, and the assurance that Ontario businesses will maintain their competitive positions at home and abroad.

For more information, call the Training Hotline toll free.  
1-800-387-5656.

Ontario's Training Strategy



Ontario

Ministry of  
Skills  
Development



# LA SOLUTION, C'EST LA FORMATION!

La Stratégie de formation professionnelle de l'Ontario a été conçue pour faire de la formation un des gages de succès de l'entreprise. Des centaines d'entreprises et des milliers de travailleurs à travers l'Ontario en profiteront, et les compagnies ontariennes seront assurées du maintien de leur marge concurrentielle sur les marchés mondiaux.

Pour obtenir des renseignements additionnels, composez sans frais le numéro de la ligne téléphonique directe Formation, au 1-800-387-5656.

# COMMENT S'ASSURER QUE CETTE FORMATION RÉPOND AUX BESOINS ACTUELS DES ENTREPRISES?

Etant donné les modifications constantes que connaît l'environnement de travail, il devient essentiel que la formation fasse partie intégrante de la vie de l'entreprise et que du matériel à jour, des données de recherche et autres services soient rendus disponibles.

## SOLUTION:

### L'INSTITUT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

La création de cet institut cimentera l'aliancée de l'entreprise, des travailleurs, des établissements de formation et du gouvernement de l'Ontario, le but commun étant de développer le matériel de formation pertinent à leurs besoins. L'Institut, qui sera établi en 1987, aura le mandat de développer les programmes et services suivants:

- une Banque de ressources en formation, pour fournir des renseignements sur le matériel de formation disponible et développer des troupes de formation spécifiques aux divers secteurs de l'économie;
- un Fonds de technologie de la formation, pour contribuer à l'élaboration et à l'utilisation de nouvelles technologies de formation;
- un Service de perfectionnement professionnel, pour assurer la disponibilité de formateurs qualifiés.



# QUE PEUT-ON OFFRIR AUX GENS DE MÉTIERS QUI ONT BESOIN DE PERFECTIONNER LEURS CONNAISSANCES?

Face aux changements technologiques rapides, plusieurs gens de métiers qui ont obtenu leur certificat d'apprentissage d'un programme reconnu, trouvent que leurs compétences ne correspondent plus entièrement aux nouvelles exigences du marché.

## SOLUTION:

### RECYCLAGE DE LA MAIN-D'OEUVRE QUALIFIÉE

Ce programme donne la possibilité aux travailleurs exerçant un métier d'adapter leurs connaissances et compétences aux changements technologiques rapides, à la spécialisation grandissante et aux fluctuations du marché d'emploi. Des cours de recyclage sont offerts principalement par les Collèges d'arts appliqués et de technologie; ils peuvent également être dispensés par l'entremise d'employeurs, des associations d'employeurs ou des syndicats de travailleurs.

Le Cours supérieur en électronique automobile pour les métiers de l'énergie motrice et Commandes électroniques dans les métiers de la construction sont deux programmes déjà offerts. D'autres programmes viendront progressivement s'y ajouter.

Les travailleurs qualifiés peuvent en apprendre davantage sur le Programme de recyclage de la main-d'oeuvre qualifiée en s'adressant aux Bureaux régionaux de l'apprentissage, à leur syndicat ou en rejoignant la ligne téléphonique directe Formation.

# QUE PEUT FAIRE UN INDIVIDU DONT LA SITUATION L'EMPECHE DE S'ENGAGER DANS LA FORMATION?

La distance entre le lieu de résidence et l'établissement de formation, l'absence de moyens de transport ou de logement, ainsi que la garde d'enfants sont autant d'obstacles à la participation continue aux stages de formation.

## SOLUTION:

### LES ALLOCATIONS SPECIALES DE SOUTIEN

Afin d'assurer aux Ontariens admissibles l'accès à la formation, particulièrement ceux qui ont traditionnellement été sous-représentés dans de tels programmes, une aide financière sous forme d'allocations est disponible. Celles-ci aideront à payer les frais de garde d'enfants, de transport et de logement. La priorité sera accordée aux stagiaires inscrits au Programme de formation de base de l'Ontario et aux résidents du Nord de la province. On peut obtenir plus de détails en s'adressant aux Collèges d'arts appliqués et de technologie.

### LE FONDS POUR PROJETS SPECIAUX

Un fonds pour projets spéciaux apporte une aide financière aux organismes communautaires qui élaboreront des formules innovatrices pour subvenir aux besoins en formation ou en faciliter l'accès. Ce fonds vise tout particulièrement les groupes et individus traditionnellement peu représentés par les activités de formation. Pour en connaître davantage sur la façon de s'inscrire à ce fonds, composez le numéro de la ligne directe Formation.

# QU'EST-CE QUI EST OFFERT AUX PERSONNES QUI N'ONT PAS LES CONNAISSANCES DE BASE POUR POURSUIVRE LEUR FORMATION?

Un pourcentage substantiel d'Ontariens ne peuvent pas avancer ou même entrer sur le marché du travail parce qu'ils ne possèdent pas les connaissances élémentaires telles la lecture, l'écriture, la communication efficace, la maîtrise du calcul ou des notions d'informatique. Sans ces connaissances de base, les autres étapes de la formation demeurent hors de portée.

## SOLUTION: LA FORMATION DE BASE DE L'ONTARIO

Ce programme occupe une place importante dans la Stratégie de formation professionnelle de l'Ontario. Il fournit aux travailleurs, ou à ceux qui veulent intégrer le marché du travail, des cours visant à améliorer leurs connaissances de base. Ces cours sont offerts sans frais par les Collèges d'arts appliqués et de technologie à quiconque est âgé de 25 ans et plus, et qui a le droit de travailler en Ontario. En plus d'y enseigner l'alphabétisation, le calcul et les connaissances informatiques de base, les cours offrent aux stagiaires une assistance pour déterminer leurs perspectives de carrière et se trouver un emploi. Les associations d'employés et d'employeurs peuvent également soumettre des demandes de financement en vue d'offrir la Formation de base sur les lieux du travail.

## COMMENT ASSURER QUE LA FORMATION SOIT RENTABLE?

La croissance, une concurrence améliorée et un avenir sans inquiétude sont les bien-faits d'un engagement de façon continue à un programme de formation. Ce sont là, toutefois, des récompenses à long terme. Financer un programme de formation peut, dans l'immédiat, représenter pour vous un placement qui dépasse vos moyens.

## SOLUTION:

### LE PROGRAMME DE FORMATION PROFESSIONNELLE DE L'ONTARIO

Ce programme fournit une aide financière aux entreprises pour la formation et le recyclage des employés. Ce financement contribue à payer la rémunération des formateurs provenant de l'extérieur et frais de cours externes, le salaire d'un formateur-maison, le prix du matériel d'enseignement, les frais de cours par correspondance, ainsi que les coûts de location directement reliés à la formation. Au moins la moitié du total des crédits sera versée aux petites et moyennes entreprises. Les compagnies de moins de 200 employés ont droit à des subventions couvrant jusqu'à 80 pour cent des coûts directs.

Pour les compagnies de 200 employés et plus, le montant des subventions peut atteindre 60 pour cent des coûts, le montant total d'une subvention par compagnie ne dépassant pas 60 000 \$. Des fonds pouvant atteindre 60 000 \$ sont également disponibles pour l'élaboration de matériel de formation.

Le programme de formation professionnelle de l'Ontario s'adresse également aux associations d'employeurs ainsi qu'aux syndicats de travailleurs. Pour obtenir des formulaires d'inscription et plus de détails, veuillez communiquer avec le Bureau de formation professionnelle de l'Ontario le plus proche, ou composez le numéro de la ligne téléphonique directe Formation.



## DE QUEL GENRE DE

### FORMATION POURRONS-NOUS

#### PROFITER?

Si votre entreprise est au beau milieu

d'une automatisation par ordinateur,

de l'introduction d'une nouvelle techno-

logie, ou d'ajustements en raison d'une

concurrence accrue, vous serez amené

à examiner quelles connaissances pour-

ront profiter le plus aux employés afin

d'envisager ces changements.

#### SOLUTION:

##### LE SERVICE DE

##### CONSULTATION EN

##### FORMATION

##### PROFESSIONNELLE

Ce service fournit aux entreprises

une expertise pour le développement

de plans de formation à l'intention de

leurs employés. En travaillant de près

avec l'entreprise, le conseiller aide à

évaluer les besoins en formation des

employés, élabore des plans détaillés

de formation, en plus de voir à leur

mise en oeuvre.

La formation est taillée aux besoins

spécifiques de chaque entreprise. L'em-

ployeur choisit lui-même les services de

formation qu'il juge appropriés à la

mise en oeuvre du programme.

Le Service de consultation en forma-

tion professionnelle est disponible par

l'entremise de plus de 50 Bureaux de

formation situés à travers la province

ou par le biais de la ligne téléphonique

directe Formation.

## L'ENTREPRISE A-T-ELLE BESOIN DE LA FORMATION?

La croissance de toute entreprise, petite ou grande, a toujours été

rendue possible grâce à une main-

d'œuvre qualifiée. De nos jours, les

nombreux changements technologiques

et une concurrence accrue signifient

que la main-d'œuvre doit posséder

des connaissances de plus en plus

spécialisées si l'entreprise veut intensifier

sa croissance.

L'entreprise pourra faire face à ces

nouvelles exigences si elle accepte

d'investir de façon continue dans la

formation professionnelle de sa main-

d'œuvre.

À cette fin, l'Ontario a mis sur pied

une nouvelle stratégie de formation

professionnelle, taillée aux besoins de

l'employeur et de l'employé, et qui

visé à assurer une prospérité à la

population et aux entreprises.

Cette nouvelle stratégie offre aux

employeurs des formes d'encourage-

ment à l'investissement dans des programmes

de formation, des conseils

dans l'élaboration des besoins à court

et à long termes, ainsi que des programmes

spéciaux de recyclage à l'intention

des employés qui veulent progresser

dans le marché du travail.

Ce dépliant se veut une première

réponse aux questions que soulève

pour vous la Stratégie de formation

professionnelle de l'Ontario.



# LA FORMATION POUR UNE CROISSANCE SOLIDE



Stratégie de formation  
professionnelle de l'Ontario



Ministère de la  
formation  
professionnelle

